

4. studenog 2016. odgovor pravnice SSSH

Poštovani,

Radničko vijeće **obavlja svoje poslove u radno vrijeme** te svaki član, za rad u radničkom vijeću, ima pravo na naknadu plaće za šest radnih sati tjedno.

Dakle ponavljam: **U RADNO VRIJEME** što znači da dok član obavlja poslove radničkog vijeća ne radi na svom radnom mjestu, pa mu za to vrijeme poslodavac nije obavezan isplatiti plaću ali mu je obavezan isplatiti naknadu plaće. Ako ne radite poslove radničkog vijeća onda radite na poslovima svog radnog mjesta i tada poslodavac isplaćuje plaću a ne naknadu plaće. **Ne možete evidentirati sate kao da ste radili u radničkom vijeću, a niste, niti možete te sate kumulirati na način da npr. jedan dan ne dođete na posao i taj izostanak „pokrijete“ satima rada u radničkom vijeću koji to u stvari nije.** Dakle, posve krivo ste shvatili pravo na naknadu plaće za šest radnih sati tjedno.

Srdačan pozdrav, Gordana Palajsa

20. prosinca 2017. pravno tumačenje Ministarstva rada i mirovinskog sustava (ovo pravno tumačenje je obvezujuće i može se koristiti na sudu)

Poštovani,

odredbom članka 156. Zakona o radu propisano je da svaki član za rad u radničkom vijeću ima pravo na naknadu plaće za šest radnih sati tjedno. Član radničkog vijeća svoje poslove treba obavljati u radno vrijeme i za to ima pravo na naknadu plaće za 6 sati tjedno koje koristi **isključivo za rad radničkog vijeća** odnosno svaki član ima pravo raditi 6 sati tjedno manje svoje poslove za koje je sklopio ugovor o radu jer te sate koristi za rad radničkog vijeća, te **iste član radničkog vijeća ne može koristiti kao slobodne sate ili dane koje koristi u neke treće svrhe** jer Zakon o radu uopće ne poznaje pojam slobodnog sata ili dana.

Nadalje, odredbom članka 158. Zakona o radu propisano je da radničko vijeće u svom djelovanju ne smije radnika ili određenu skupinu radnika povlašćivati, a niti stavljati u nepovoljniji položaj od drugih radnika.

Ako radničko vijeće ili neki njegov član teško povrijedi obveze dane mu Zakonom o radu, drugim propisom ili kolektivnim ugovorom, ili ako za vrijeme izbornog razdoblja, u odnosu na nekog člana nastupe zapreke za njegovo članstvo u radničkom vijeću, sindikati koji imaju svoje članove zaposlene kod određenog poslodavca, mogu zatražiti od nadležnog suda da raspusti radničko vijeće ili da isključi određenog člana, a isto može zatražiti i najmanje dvadeset pet posto radnika zaposlenih kod poslodavca ili poslodavac, članak 162. stavak 2. Zakona o radu.